

14.2.2014

Samapalkkaisuusohjelman asiantuntijaryhmän kokous

Aika	Maanantai 10.2.2014 klo 9.00 -10.30
Paikka	Sosiaali- ja terveysministeriö Kirkkokatu 14, Iso kokoushuone
Osallistujat	Minna Kelhä, OKM (puheenjohtaja) Eeva Kaunismaa, OKM Pauliina Hirsimäki, KiT Tarja Arkio, Akava Jouko Hämäläinen Anja Lahermaa, STTK Susanna Siitonen, TEM Mika Happonen, VTML Eeva Korolainen, EK Martikainen Riitta, STM Outi Viitamaa-Tervonen, STM Linda Mikkonen (sihteeri)
Asiantuntijat	Ingrid Biese, Hanken

1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00.

2 Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen

Todettiin kokouksen läsnäolijat.EK: n edustaja Eeva Korolainen esittäytyi.

3 Kokouksen asialistan hyväksyminen

Hyväksyttiin kokouksen asialista.

4 Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkistaminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

5 Hallitusohjelman tutkimushanke ”Stereotyyppisten sukupuolirooliodotusten merkitys koulutus- ja uravalinnoissa” (Eeva Kaunismaa, OKM)

Eeva Kaunismaa esitteli hallitusohjelmaan kirjattua tutkimushanketta stereotyyppisten sukupuolirooliodotusten merkityksestä koulutus- ja uravalinnoissa. Hankkeesta on tulossa laaja viisivuotinen koulutuksellisen tasa-arvon tutkimushanke, jossa sukupuolten tasa-arvo on keskeisessä roolissa. Lopulliset tulokset saadaan vuoden 2018 lopussa, ja puolivälin paikkeilla julkaistaneen väliraportti. Hanke tekee sekä määrällistä että laadullista



tarkastelua. Pidettiin hyvänä, että hanke käynnistyy, teema on keskeinen segregaaation lieventämisen kannalta. Keskustelussa haastettiin liittämään tutkimukseen myös kehittämisnäkökulma. Outi Viitamaa-Tervonen muistutti, että NaisUrat -hanke on tehnyt selvitystä sukupuolistereotyyppioista työelämässä. Suomalaista tutkimusta aiheesta ei juurikaan ole.

6 NaisUrat -kehittämishankkeen antia (projektipäällikkö Ingrid Biese, Hanken)

Projektipäällikkö Ingrid Biese Hankenista esitteli NaisUrat -hanketta, joka on tutkimusavusteinen kehittämishanke tasa-arvoisemman työelämän edistämiseksi. Hankkeessa on yhteistyössä kahdeksan organisaatiota. Hankkeen toteutuksesta vastaavat Hanken, Jyväskylän yliopiston Kauppakorkeakoulu sekä Ekvalita Ab. Hankkeen kesto on 1.2.2013 -30.11.2014.

Biesen mukaan tavoitteena on saada aikaan konkreettista jälkeä naisten urissa ja sukupuolten tasa-arvossa, poistaa naisten urakehityksen esteitä ja edistää naisten uria. Hanke tuottaa myös uutta tutkimustietoa. Suurimpana haasteena oli kahdeksan organisaation rekrytoiminen mukaan. Mukaan saatiin kuitenkin neljä pk-yritystä, yksi kunta, kaksi järjestöä sekä yksi ministeriö. Jokaisella organisaatiolla on oma, heille räätälöity kehittämisprojekti.

Hanke on järjestänyt miniseminaareja vaihtuvin teemoin. Seminaarit ovat osoittautuneet toimiviksi. Seminaarien aamupäivien osuudet ovat kaikille avoimia. Seuraava seminaari järjestetään 6.5. ja sen aiheena on työelämän ja yksityiselämän tasapaino. Hankkeen loppuseminaari on 7.10.

Hankkeella on oma verkkosivu osoitteessa www.urat.fi sekä Facebookissa oma sivu. Lisäksi YouTubesta löytyy hankkeen markkinointivideo. Todettiin, että hankkeen tulisi näkyä Työelämä 2020 -hankkeessa.

Keskusteltiin yritysten motivaatiosta kehittämishankkeissa ja tasa-arvon kehittämistyön haasteista: yritykset hakevat projekteista konkreettista hyötyä ja mielellään nopealla aikataululla. Todettiin, että stereotyyppiat eivät koske vain naisia, vaan myös miehiä ja myös perinteinen maskuliinisuus tulee ottaa tarkasteluun segregaaation lieventämisessä. Hyvin helposti perinteinen uramalli on lineaarinen sekä naisille että miehille, huippujohtoon pääsemisessä naisilla kuitenkin edelleen suuria vaikeuksia. NaisUrat -hanketta pidettiin strategisesti tärkeänä hankkeena ja todettiin, että tulosten levittäminen syksyllä tehtävä huolella.

7 Segregaaation lieventämiseen liittyvät toimet työelämässä

Outi Viitamaa-Tervonen jakoi muistion. Aiheesta on ollut paljon puhetta monessa yhteydessä. Myös työmarkkinajohtajataapaamisissa on tullut painetta töitä asian eteen on jo tehty paljonkin, mutta ponnistelua samapalkkaisuusohjelman keskeisessä tavoitteessa.	segregaaation lieventämiseen. tarkoituksena on jatkaa
--	---

Segregaaation purkuun liittyvä työpaja on viivästynyt erinäisistä syistä. Ehdotettiin, että huhtikuussa pidettäisiin miniseminaari tai



työpaja
laadittaisiin
työelämän

työmarkkinajärjestöjen ja STM:n panostuksella. Pajassa
konkreettinen työsuunnitelma samapalkkaisuusohjelman
segregaation lieventämistoimista.

mahdollisesti jo
Tervonen totesi, että ajatuksena on
segregaatiossa. Työpajan ihanneko
joilla
teemaan
Päätettiin

Keskustelussa todettiin, että ajatus työpajasta on erittäin hyvä. Pohdittiin
työpajan kohdistamista oikein ja vaikuttamista
koulutusvalintavaiheessa. Outi Viitamaa-
että työpajan painopiste olisi työelämän
voisi olla 20 -30 henkilöä. Mukana asiantuntijaryhmä ja muut tahot,
kiinnostusta ja osaamista teemassa. Todettiin, että olisi hyvä saada
uutta ideaa ja kannustusta ja työskentelyä ohjaamaan hyvät vetäjät.
toteuttaa työpaja kevään aikana.

8 Muut asiat

Equal Pay Day on tänä vuonna 3.3. Kaikkia tahoja on syytä kannustaa
huomioimaan tämä päivä. STM tekee oman osuutensa
jatkamalla Puhutaan palkoista -kampanjaa.

9 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.30.

JAKELU

Asiantuntijaryhmän jäsenet

