

5.2.2013

## **Samapalkkaisuusohjelman asiantuntijaryhmän kokous**

Aika	Tiistaina <b>5.2.2013 klo 10.30-12.00</b>
Paikka	Sosiaali- ja terveysministeriö <b>Meritullinkatu 8, kokoushuone Meritulli</b>
Osallistujat	Puheenjohtaja Päivi Sillanaukee, STM Varapuheenjohtaja Kelhä Minna, OKM  Bergholm Tapio, SAK Happonen Mika, VTML Hirsimäki Pauliina, Kirkon työmarkkinalaitos Jakku-Sihvonen Ritva, Opetushallitus Kiiski Anne, Kunnallinen työmarkkinalaitos Lahermaa Anja, STTK Martikainen Riitta, STM McAteer Mari-Elina STM Räsänen Mikko, EK Siitonen Susanna, TEM Taulu Heikki, AKAVA Viitamaa-Tervonen Outi, STM
Vieraana	Lilja Reija, Palkansaajien tutkimuslaitos Yli-Pietilä Päivi, STM

### **1 Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja Päivi Sillanaukee avasi kokouksen kello 10.37. Hän kertoi esiintyvänsä ensimmäisen kerran Samapalkkaisuusohjelman asiantuntijaryhmän puheenjohtajana. Sillanaukee on työskennellyt sosiaali- ja terveysministeriössä viimeiset neljä vuotta ja marraskuusta 2012 ministeriön kansliapäällikkönä. Sitä ennen hän on työskennellyt muun muassa sairaanhoitopiirissä ja tutustunut näihin kysymyksiin työskennellessään Tampereen kaupungilla työnantajaroolissa.

### **2 Kokouksen läsnäolijoiden toteaminen**

Todettiin kokouksen läsnäolijat tekemällä esittelykierros.

### **3 Kokouksen asialistan hyväksyminen**

Hyväksyttiin kokouksen asialista. Todettiin, että kohdan 9 käsittely voi jäädä ajan puutteen vuoksi lyhyeksi, mutta ao. asian käsittelyä voidaan jatkaa seuraavassa kokouksessa.

### **4 Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkistaminen, liite: pöytäkirja**

Meritullinkatu 8, Helsinki  
PL 33, 00023 VALTIONEUVOSTO  
www.stm.fi

Puhelin (09) 16001  
Telekopio (09) 160 74126

e-mail: kirjaamo.stm@stm.fi  
etunimi.sukunimi@stm.fi



Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja siihen aiemmin tehdyin muutoksin.

## 5 Samapalkkaisuusohjelman hankkeiden esittely

Reija Lilja esitteli Tasa-arvon vahvistaminen palkka- ja sopimuspolitiikassa -tutkimushankkeen liitteen 4 mukaisesti.

Kaupan alaan sekä matkailu-, ravintola ja vapaa-ajan palveluihin (marava) keskittyvää hanketta pidettiin tärkeänä. Erityisesti yksityistä palvelusektoria on toistaiseksi tutkittu vähän. Keskustelussa tuli ilmi, että hankkeessa arvioidaan myös työehtosopimuksia ja palkkausjärjestelmiä koskevia määräyksiä. Valitettavasti tutkimusasetelma ei mahdollista oletusten tekemistä tehtävien vaativuudesta ammattinimikkeiden perusteella.

Mari-Elina McAteer esitteli NaisUrat -hankkeen liitteen 5 mukaisesti.

Puheenjohtaja pyysi asiantuntijaryhmän edustamia tahoja tekemään Mari-Elinalle ehdotuksia hankkeen kohdeorganisaationa toimimisesta sekä ohjausryhmän edustuksesta. Ohjausryhmässä toivotaan olevan edustettuina organisaatioiden kehittämisen asiantuntija sekä palkansaajajärjestön ja työnantajajärjestön edustaja. Ehdotukset tulisi toimittaa Mari-Elinalle 12.2. mennessä.

## 6 Koulutuksellisen tasa-arvon toimintaohjelma tilannekatsaus

Tämä jäi käsittelemättä, sillä Eeva Kaunistmaa, OKM, ei valitettavasti päässyt paikalle.

## 7 Samapalkkaisuusohjelman toimintasuunnitelma 2013

Outi Viitamaa-Tervonen esitteli liitteen 2 mukaisesti.

Tämän lisäksi hän totesi, että ylimääräinen suunnittelukokous tullaan järjestämään koskien Samapalkkafoorumia. Samapalkkafoorumi 2013 järjestetään Helsingissä 12.6. Päätettiin, että toukokuun kokoukseen tuodaan suunnitelma foorumin sisällöstä.

Keskustelussa ehdotettiin, että Samapalkkaisuusohjelmalta toivottaisiin aktiivisia vaikuttamistoimia koskien tulevia työehtosopimusneuvotteluita. Todettiin, että asiantuntijaryhmän jäsenet voivat vaikuttaa suoraan neuvottelupöydissä istuviin järjestöjensä edustajiin.

EK:n edustaja muistutti, että työmarkkinaosapuolet sopivat palkkauksesta. Maininta liitteessä 2 sisällöllisten painopisteiden toisessa kohdassa tutkimustulosten ottamisesta käyttöön palkkausjärjestelmien kehittämisessä ja soveltamisessa on liian suorasukainen. Todettiin, että muotoilua loivennetaan tältä osin.

Esitettiin kysymys, onko segregaatian lieventämistoimet tarkoitus toteuttaa OKM:n hankkeen kautta. Todettiin, että STM panostaa kuluvana vuonna segregaatian lieventämiseen Naisurat-hankkeen ja toisaalta OKM:n vastuulla



olevan sukupuoliennakkoluulojen ja -odotusten vaikutusta koulutus- ja uravalintoihin -hankkeen muodossa. Myös työelämän rakennemuutoshanke tutkii osin segregatiota.

Ehdotettiin, että samapallakkafoorumissa esitettäisiin esimerkinomaisia laskuharjoituksia, joissa arvioidaan sitä, kuinka matalapalkka-alojen mahdollinen palkkojen nostaminen vaikuttaisi sukupuolten keskimääräiseen palkkaeroon. Segregaatio ei välttämättä ole perustelu palkkaeroon vaan se, että joillakin aloilla on enemmän palkanmaksukykyä.

Puheenjohtaja esitti, että STM:n on käynnistämässä omana samapalkkaisuutta edistävänä toimenaan Puhutaan palkoista -viestintäkampanjan. Ministeri Arhinmäki on toivonut, että näistä asioista tiedotettaisiin enemmän. Puhutaan palkoista -kampanjan tavoitteena on lisätä tietoisuutta palkkatasa-arvosta ja aktivoida palkkatietämystä. Kampanjan kohderyhmänä on koko väestö, mutta erityisesti naispalkansaajat ja nuoret naiset. Toteuttajaksi valitaan tarjouskilpailun perusteella yksi valtionhallinnon markkinointiviestinnän sopimustoimittajista.

SAK:n edustaja katsoi sen myönteisenä, että valtiovalta toimii tässä asiassa, mutta toivoi kampanjan suunnittelussa otettavan huomioon STTK:n ja SAK:n palkkatasa-arvokampanjoiden ajoitus siten, etteivät asettuisi päällekkäin. Todettiin, että tämä otetaan huomioon.

Minna Kelhä pahoitteli, että ministeri Arhinmäki on New Yorkissa SAK:n kampanjapäivänä.

## 8 Ajankohtaista perhevapaissa, Päivi Yli-Pietilä

Päivi Yli-Pietilä esitteli STM:n näkökulmasta katsauksen ajankohtaisista perhevapaa-asioista liitteen 6 mukaisesti. Tavoitteena on saada isiä enemmän jakamaan hoitovastuuta.

Keskustelussa tuli esille lapsen etu -näkökulma sekä yhden huoltajan perheet, joissa lapsi epätasa-arvoisessa asemassa suhteessa kahden huoltajan perheiden lapsiin, sillä mm. saatu taloudellinen tuki pienempi ja jatkuu lyhyemmän ajan. Toisaalta julkisessa palveluntuotannossa olisi sijaa asenteiden muokkaukselle, isää ei aina nähdä täysivaltaisena ja -toimivana vanhempana.

Puheenjohtaja kannusti tämän näkökulman esille ottamista juuri käynnissä olevan palvelurakennetyön sekä ns. joustotyöryhmän työn julkistamisen yhteydessä.

## 9 Palkkausjärjestelmien tilannekatsaus, Liite 3

Outi Viitamaa-Tervonen esitteli tilanteen alustavasti liitteen 3 mukaisesti. Asia otetaan käsittelyyn toukokuussa ja täydennetään muun muassa Tase-ryhmässä vireillä olevien asioiden sekä työehtosopimusten suvausasioiden osalta.



10 Muut asiat

Puheenjohtaja kannusti osallistujia tuomaan aktiivisesti esille omia kantojaan.

Sovittiin, että kokouksessa pöydälle jaetut muistiot levitetään myös sähköisesti.

11 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 12.03.

JAKELU

Asiantuntijaryhmän jäsenet

