

HSO/Tasy
Outi Viitamaa-Tervonen

17.11.2011

Liite 3

Samapalkkaisuusohjelman tutkimus- ja kehittämisstrategia 2011 -2015

Tausta

Ohjelma on mahdollistanut mittavien tutkimus- ja kehittämishankkeiden toteuttamisen sekä sukupuolten palkkaeron ja työelämän kehityspiirteiden tiiviin seurannan. Tutkimus- ja kehittämishankkeet tukevat samapalkkaisuusohjelman pää- ja osatavoitteita.

Ohjelman ensimmäisellä ja toisella toimintakaudella on panostettu työpaikan tasa-arvosuunnitelmiin, palkkausjärjestelmiin ja segregaaation lieventämiseen. Kolmannen kauden tutkimus- ja kehittämishankkeisiin vaikuttavat samapalkkaisuusohjelman kokonaisarviointi 2007 -2010, seurantaryhmän keväinen kannanotto ohjelman jatkamisesta ja sisällöstä sekä hallitusohjelman kirjaukset.

Ohjelman tutkimus- ja kehittämisstrategia

Työelämän tutkimusavusteista kehittämistä jatketaan. Keskeinen painopiste on hankkeissa saadun tiedon levittäminen ja hyödyntäminen. Keväällä järjestettävät samapalkkaforumit ovat yksi keskeinen levittämiskanava.

Hallitusohjelmassa edellytetään kahden laajan tutkimushankkeen käynnistämistä. Toinen koskee työmarkkinoiden muutosten vaikutusta naisten ja miesten työmarkkina-asemaan ja samapalkkaisuuteen. Sisältöä on jännevöitetty yhdessä työmarkkinajärjestöjen kanssa. Hanke tukee tavoitteita palkka- ja sopimuspolitiikka, palkkausjärjestelmät, segregaaation lieventäminen ja tasa-arvosuunnitelmien laatu. Toinen hanke tutkii stereotyyppisten sukupuolirooli-odotusten merkitystä koulutus- ja uravalinnoissa. Jälkimmäinen hanke kuuluu opetus- ja kulttuuriministeriön toimialaan ja sen toteutettavaksi. Hanke tukee tavoitetta sukupuolten työnjaon (segregaaation) muuttaminen. Hankkeiden valmistelu on käynnistymässä ja ne toteutetaan vuosina 2012 -2014.

Tasa-arvon vahvistaminen palkka- ja sopimuspolitiikassa - hankkeella vahvistetaan samapalkkaisuutta. Stereotyyppisten sukupuoliroolien purkamista ja naisten pääsyä vaativampiin tehtäviin tuetaan Naisten työurat -tutkimus- ja kehittämishankkeella. Hanke tukee myös työn ja perheen yhteensovittamista. Maahanmuuttajataustaisten naisten ja miesten työmarkkina- asemaa koskeva selvitys antaa taustatietoa toimenpiteiden täsmentämiseksi. Tasa-arvosuunnittelun määrää ja laatua kehitetään käynnistämällä työpaikan tasa-arvosuunnitelmia koskeva tutkimus vuosina 2012- 2013.

Samapalkkaisuusohjelma on toteuttanut kaksi laajaa palkkausjärjestelmiä koskevaa tutkimus- ja kehittämishanketta vuosina 2009 - 2011. Tutkimustulokset otetaan käyttöön palkkausjärjestelmien kehittämisessä ja soveltamisessa.



