

3.6.2013

Hankkeiden tilanne

Hallitusohjelman tutkimushankkeet

- **työelämän rakennemuutosten vaikutuksia** koskeva hanke käynnistettiin esiselvityksellä. Em. kirjallisuuskatsaus on julkaistu STM: n raportteja ja muistioita -sarjassa 2012:22. Rakennemuutoshanke tutkii ja arvioi työelämän rakennemuutosten vaikutusta naisten ja miesten palkkaukseen ja palkkaeroon sekä sijoittumiseen työmarkkinoille.

Hanke selvittää ja arvioi, kuinka työelämän rakennemuutokset ja taloudelliset suhdanteet ovat vaikuttaneet ja vaikuttavat naisten ja miesten työmarkkina-asemaan ja palkkaukseen. Työelämän rakennemuutoksilla tarkoitetaan hankkeessa toimialojen ja ammattirakenteiden muutosta sekä työelämän tehtävärakenteiden ja ammattien sekä työurien muutosta. Hanke tekee kattavat tilastolliset selvitykset työelämän rakennemuutoksista. Rakennemuutoshankkeesta on tehty hankintapäätös.

- **Stereotyyppisten sukupuolirooli-odotusten merkitys koulutus- ja uravalinnoissa - tutkimushanke** toteutetaan osana opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksellisen tasa-arvon toimenpideohjelman. Työ on aloitettu keväällä 2012.

Muut strategisesti merkittävät hankkeet

- stereotyyppisten sukupuoliroolien purkamista ja naisten pääsyä vaativampiin tehtäviin tuetaan **Nais-Urat -tutkimus- ja kehittämishankkeella**. Hanke on Euroopan sosiaalirahaston ja sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama hanke. Hanke alkoi 1.2.2013 ja päättyy 30.11.2014. Hanke tukee toimihenkilönaisten sekä asiantuntija- ja keskijohdon tehtävissä toimivien naisten pääsyä vaativampiin tehtäviin. Se 1) kehittää johtamista ja sen käytäntöjä, 2) tarkastelee organisaatiokulttuuria ja -rakenteita ja tekee näkyviksi sukupuolistuneet rakenteet sekä 3) kehittää rekrytointikäytäntöjä ja lisää naisten kehittymismahdollisuuksia sekä osuutta johtotehtävissä. Kohdeorganisaatioihin räätälöity tutkimustieto jalkautetaan organisaatioihin, joissa tehdään konkreettisia uudistuksia.

Hanke edistää naisten urakehitystä pienissä ja keskisuurissa yrityksissä, julkisella sekä kolmannella sektorilla. Kohdeorganisaatioita rekrytoidaan keväällä, mukaan pyritään saamaan yksi työnantaja- ja yksi palkansaajajärjestö. Yhteensä rekrytoidaan kahdeksan kohdeorganisaatiota. Hankkeen toteuttajana on Hanken Svenska Handelshögskolan yhteistyössä Jyväskylän yliopiston Kauppakorkeakoulun ja Ekvalita Ab: n kanssa.

- **Tasa-arvon vahvistaminen palkka- ja sopimuspolitiikassa - tutkimus- ja kehittämishanke** vahvistaa samapalkkaisuutta yksityisellä palvelusektorilla. Mukana ovat kaupan ala ja hotelli -, ravintola- ja vapaa-ajan palvelut (MaRaVa)). Hanke toteutetaan yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa. Toteuttajana on Palkansaajien tutkimuskeskus. Hanke tuottaa tilastolliset analyysit sopimusalojen naisten ja miesten palkoista ja palkkaeroista, arvion naisten ja miesten palkkaeroista sekä kyselytutkimuksen tasa-arvosuunnitelmista ja palkkakartoituksista. Lisäksi hanke arvioi sopimusalojen työehtosopimusten ja palkkausjärjestelmien kehittämistarpeita ja tekee kehittämis ehdotuksia. Toteutus on alkanut lokakuussa 2012 ja päättyy syyskuun lopussa 2013.



- STM toteuttaa **Puhutaan palkoista -viestintäkampanjan** alkusyksyllä 2013. Kampanjan tavoitteena on lisätä tietoisuutta palkkatasa-arvosta, aktivoida palkkatietämystä ja samapalkkaisuutta edistävää toimintaa työpaikoilla, oppilaitoksissa ja järjestöissä sekä kannustaa ottamaan palkat puheeksi. Kampanjan on tarkoitus painottua Suomen suurimpiin kaupunkeihin.