

## Samapalkkaisuusohjelman hankkeiden eteneminen

**Hallitusohjelma** edellyttää kahden laajan tutkimushankkeen käynnistämistä.

- **työelämän rakennemuutosten vaikutuksia** koskeva hanke käynnistettiin esiselvityksellä (kohta 6). Esiselvityksen perusteella näyttää siltä, että samapalkkaisuusohjelma voisi hyötyä ainakin seuraavien osa-alueiden lisätutkimuksesta: työelämän rakennemuutoksen vaikutusten arviointi sukupuolten ja palkkaerojen kannalta, miesten ja naisten urakehityksen erojen tarkempi tutkiminen sekä palkka- ja sopimuspolitiikka. Lisätutkimustarpeet ja käynnistettävät selvitykset ja tutkimukset valmistellaan kolmikantaisesti ja käynnistetään syksyllä 2012.
- **stereotyyppisten sukupuolirooli-odotusten merkitys koulutus- ja uravalinnoissa.** Tutkimushanke toteutetaan osana opetus- ja kulttuuriministeriön koulutuksellisen tasa-arvon toimenpideohjelman työtä. Työryhmän työ on aloitettu keväällä 2012.

### Muut strategisesti merkittävät hankkeet

- stereotyyppisten sukupuoliroolien purkamista ja naisten pääsyä vaativampiin tehtäviin tuetaan **Nais-ten työurat -tutkimus- ja kehittämishankkeella**. Hanke tukee myös työn ja perheen yhteensovittamista. Tutkimus- ja kehittämishanke on Euroopan sosiaalirahaston ja sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama hanke. Hanke alkaa syksyn alussa.
- **Tasa-arvon vahvistaminen palkka- ja sopimuspolitiikassa - tutkimus- ja kehittämishanke** vahvistaa samapalkkaisuutta. Mukana ovat kaupan ala ja hotelli -ja ravintolapalvelut (MaRa). Hanke keskittyy arvioimaan naisten ja miesten palkkaeroa ja palkkausjärjestelmän kehittämistarpeita sopimusalan sisällä. Toteutus alkaa alkusyksystä.
- **palkkakartoituksen kehittämistarpeita selvittävän työryhmän työ** aloitettiin maaliskuun lopussa. Ryhmän tehtävänä on selvittää palkkakartoituksen toimivuutta. Selvityksen osana työryhmä tarkastelee palkkakartoituksen sisältöä, yhteistoimintavelvoitetta sekä henkilöstön edustajan/edustajien tiedonsaantioikeutta. Selvityksen tausta-aineistona ovat työmarkkinakeskusjärjestöjen ja sosiaali- ja terveysministeriön tutkimukset palkkakartoitusten toimivuudesta. Toimiaika 26.3. - 31.5.2012, pidennetään kesäkuun loppuun.

### Ohjelman näkyvyys ja informaatio-ohjauksen voimistaminen

Näkyvyyttä parannetaan järjestämällä yksi valtakunnallinen tilaisuus vuodessa, sille haetaan medianäkyvyyttä. Tilaisuuksien osana toteutetaan työpajat, joissa ajankohtaisia ja merkittäviä teemoja työistetään asiantuntijoiden johdolla. Puolivuositain ohjelma järjestää tietoiskun tai luentotilaisuuden, jossa esitellään ajankohtaista hanke- tai muuta tietoa. Alustavaa keskustelua on käyty STM:n Työhyvinvointifoorumin alueellisiin tilaisuuksiin osallistumisesta. Ohjelman samapalkka.fi -verkkosivustoa kehitetään nykyistä laadukkaammaksi informaatio-ohjauksen välineeksi

